

Вперед

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 5 (833)

Четверг, 3 февраля 1972 г.

Цена 1 коп.

Соотнося с общими успехами

Тринадцатая зарплата оборачивается для всех добросовестных тружеников праздником, и это хорошо чувствуется в любом коллективе. Люди воспринимают это как свое личное участие в получении прибыли предприятием. Здесь все по справедливости, результаты труда каждого соотносятся с общими успехами коллектива.

В торжественной обстановке прошла выдача вознаграждений по итогам работы за год, или просто называемой в народе тринадцатой зарплатой.

Трудящиеся завода славно потрудились. Коллектив рабочих и служащих, инженерно-технических работников завода, продолжая в 1971 году работу в условиях хозяйственной реформы, справился со всеми поставленными перед ним задачами и обеспечил выполнение государственного плана. Достижению хорошего результата, наряду с успешным и добросовестным выполнением трудовых обязанностей коллективом, прямо способствовали успехи в социалистическом соревновании, повышение производительности труда и улучшение качества выпускаемой продукции, и тем самым были созданы условия для морального и материального вознаграждения за труд.

В начале 1971 года профсоюзная конференция одобрила Положение о выплате рабочим, ИТР и служащим единовременного вознаграждения за общие годовые итоги работы завода. В конце года окончательно были подведены итоги работы коллектива завода и согласно Положения определены размеры вознаграждения для различных категорий трудящихся.

Рабочим-станочникам промышленной группы, медникам цеха № 11, рабочим занятым на горячих и тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, проработавшим от 1 до 2 лет, установили вознаграждение в размере 45 процентов от месячного заработка; от 2 до 3 — 55 про-

центом; от 3 до 5 — 70 процентов; свыше 5 — 75 процентов.

Для рабочих ведущих професий промышленной группы и цехов №№ 24 и 25 при стаже работы от 1 до 2 лет начислено 40 процентов; от 2 до 3 — 50 процентов; от 3 до 5 — 60 процентов; свыше 5 — 70 процентов среднемесячного заработка.

Мастера и старшие мастера-производственники, проработавшие от 1 до 2 лет получили вознаграждения 40 процентов месячного заработка; от 2 до 3 — 50 процентов; от 3 до 5 — 60 процентов; свыше 5 — 70 процентов.

Рабочим (кроме рабочих, указанных в первой группе), младшему обслуживающему персоналу промышленной группы и цехов №№ 24 и 25 начислено: при стаже работы от 1 до 2 лет 35 процентов; от 2 до 3 — 40 процентов; от 3 до 6 — 50 процентов; свыше 6 — 60 процентов среднемесячного заработка.

Для инженерно-технических работников и служащих цехов промышленной группы и цехов №№ 24 и 25 определено вознаграждение: при стаже работы от 1 до 3 лет 30 процентов; от 3 до 5 — 40 процентов; от 5 до 8 — 45 процентов; свыше 8 — 50 процентов от месячного заработка.

Инженерно-техническим работникам и служащим отделов и рабочим непромышленной группы (ЖКО, детские сады, охрана) вручены вознаграждения в следующих размерах: при стаже от 1 до 5 лет 30 процентов; от 5 до 8 — 40 процентов; от 8 до 10 — 45 процентов; свыше 10 — 50 процентов месячного заработка.

На нашем заводе передовикам производства, постоянно перевыполняющим сменные задания, сдающим продукцию отличного качества, т. е. тем, чьи имена занесены в Книгу Почета, чьи портреты в Аллее трудовой славы, кому вручены правительственные награды, кто награжден значком министерства «Отличник социалистического соревнования», сумма начисленного вознаграждения увеличена на 15, 20 процентов. Среди них орденосцы: медник цеха № 11 Н. А. Деднев, слесарь цеха № 42 А. А. Бурлаков, токарь цеха № 14 В. А. Батурич; досрочно, за 8,5 месяцев, выполнившие годовую программу, давальщик цеха № 11 А. А. Пискарев, токарь цеха № 1 И. П. Малышев, токарь цеха № 41

И. Е. Озеров и многие другие.

На 10 процентов увеличено вознаграждение тем, кто повысил свой разряд (сдельщики основных цехов), освоил вторую профессию, выполнял работу по двум-трем специальностям, а также рабочим-сдельщикам, досрочно выполнившим годовые задания и медникам цеха № 11. Такую же надбавку получили окончившие техникум и продолжающие работать по своей специальности и те, кто успешно совмещает работу и учебу в ШРМ.

На 20 процентов увеличен размер начисленного вознаграждения работающим по скользящему графику в три смены.

Тринадцатая зарплата — это признание заслуг каждого работника, знак того, что труд его полезен и необходим. Это не только материальный, но и большой моральный стимул, вызывающий желание трудиться еще лучше. Тринадцатая зарплата стала гибким и эффективным экономическим рычагом, помогающим поднимать инициативу на всех участках производства, воспитывать высокое сознание, дисциплину, ответственность, чувство хозяина производства, бороться с прогульщиками, пьяницами, летунами, бракоделами, различного рода разгильдяями.

В самом деле, как неуютно выглядят на общем фоне те, чьих фамилий нет в праздничной ведомости. 310 работников завода частично или полностью лишены права на получение вознаграждения по итогам 1971 года за прогулы, нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка, за недобросовестное отношение к своим обязанностям на производстве. Эти люди большой материальный ущерб нанесли и своим семьям. Например, слесарь цеха № 2 В. А. Сладков лишен права на получение вознаграждения в 131 руб., старший мастер цеха № 4 В. М. Баранов — 150 руб., токарь цеха № 41 Ю. В. Семериков — 140 руб., фрезеровщик цеха № 7 А. М. Кубанов — 139 руб. и т. д.

Коллектив завода отлично стартовал, начиная 1971 год, достойно он его и завершил. Венцом ударной работы стала весомая и заслуженная тринадцатая зарплата.

В. ДЕДНЕВ,
начальник ТЭБ.

Трудовая вахта в честь знаменательной даты

Группа мастера В. Д. Беляева из цеха № 15, претворяя в жизнь решения XXIV съезда КПСС и стремясь достойно встретить 50-летие образования СССР, встала на трудовую вахту и взяла дополнительные социалистические обязательства.

Участок мастера Беляева решил ударным трудом завоевать право носить имя 50-летия СССР.

Работники группы обязуются:

За счет уплотнения рабочего дня повысить производительность труда против плановой на 1 процент.

Выполнить план 1972 г. к 28 декабря.

Сдавать изготавливаемую продукцию с первого предъявления, хорошего и отличного качества.

Повседневно повышать квалификацию рабочих:

каждому квалифицированному рабочему взять шефство над молодыми рабочими, помочь им в освоении профессии и оказывать воспитательное воздействие;

освоить вторую профессию не менее, чем двум работникам.

Подать не менее пяти рационализаторских предложений.

Принимать активное участие в благоустройстве города и территории предприятия, каждому рабочему отработать по два субботника.

Укреплять трудовую дисциплину на участке и общественный порядок в городе.

Безвозмездно отработать одну нерабочую субботу на сэкономленном материале в честь 50-летия образования СССР, а заработанные деньги перечислить в фонд 9-й пятилетки.

Работать по принципу: «Коллективизм и товарищеская взаимопомощь», «Каждый за всех, все за одного».

Призываем все группы и бригады предприятия включиться в социалистическое соревнование по достойной встрече 50-летия образования СССР.

Профсоюзная жизнь

Прошли кустовые собрания

25 января во всех подразделениях завода прошли кустовые собрания, на которых были обсуждены итоги выполнения коллективного договора за 1971 год и проект колдоговора на 1972 год. На всех собраниях присутствовали представители администрации завода, члены заводского комитета.

Во всех подразделениях одобрены отчетный доклад и проект, на новый 1972 год.

Активно прошло собрание в цехе № 15 и ОТГ. С отчетом о выполнении колдоговора здесь выступил Д. Ф. Логинов. Работники цеха и отделов внесли много деловых предложений по улучшению условий труда и быта.

От коллектива цеха № 7 поступило предложение организовать рабочее место мастера по типовому проекту и выделить для раскроя материалов пилу.

Заботой об улучшении условий труда, о повышении его производительности проникнуто большинство предложений. Работники цеха № 20 предложили, например, продлить подкрановые пути на механический участок, механизировать открытие фрагм в термическом отделении.

Деловое обсуждение отчета и

проекта колдоговора развернулось на собрании, где присутствовали работники цехов №№ 24, 25, транспортного, ЖКО, ОРСа. Докладчиком здесь был зам. директора А. Ф. Кацель. На эти подразделения, в основном, возложена обязанность заботиться о создании бытовых удобств для работников завода. Эти подразделения постоянно испытывают нехватку кадров. С предложением подготовить для ЖКО рабочих дефицитных специальностей на собрании выступил инженер ЖКО М. М. Уткин. Много предложений в колдоговор 1972 года поступило и от работников цеха № 25 и транспортного: изготовить циклон для отсоса стружки, приобрести инвентарные леса, обеспечить спецодеждой и обувью шоферов и механизаторов, обслуживающих дальние рейсы.

Все поступившие в ходе обсуждения предложения сейчас рассматриваются в завкоме и ОТЗ. Наиболее важные из них будут включены в колдоговор 1972 года и план оргтехмероприятий.

17 февраля на профсоюзной конференции будет подведен итог проделанной работы и утвержден колдоговор на 1972 год.

П. БУРАВЛЕВ,

НАКАНУНЕ ОТЧЕТА

Согласно изменениям, внесенным в Устав КПСС на XXIV съезде партии в заводской партийной организации отчетно-выборные конференции будут проводиться раз в 2—3 года в соответствии со сроками созыва городских партконференций.

Партийный комитет принял решение в период между отчетами и выборами информировать коммунистов о своей работе.

Сегодня начинаются кустовые партийные собрания с отчетами партийного комитета за период,

прошедший после XVIII отчетно-выборной партконференции. Все партийные организации по производственному признаку объединены в 8 крупных кустов.

Проведение отчетов поможет укрепить партийному комитету связь с партийными организациями, вскрыть недостатки в работе, повысить свою деятельность. Задача секретарей организовано и на высоком идейно-политическом уровне провести собрания. При обсуждении следует обратить внимание на межцеховые

производственные отношения, организацию социалистического соревнования за высокую культуру, принятие личных творческих планов, политико-воспитательную работу в коллективах.

Предложения и критические замечания коммунистов будут внимательно рассмотрены на заседании партийного комитета и учтены в его практической деятельности.

Л. МАЛОВ,
зам. секретаря парткома.

Готовится премьера

Эстетическим воспитанием юных граждан нашего города занимается детский сектор Дворца культуры «Октябрь». Здесь работают разнообразные кружки, клубы по интересам и возрастным группам. Пять лет назад во Дворце был создан театральный коллектив. Традиционными стали у нас ежегодные новогодние представления. Кроме этого за пять лет у нас было семь премьер. Ребята наших улиц видели на сцене Дворца культуры детские спектакли «Паша-Огонь» Л. Жарикова, «Мечте навстречу» В. Драгунского, «Улыбка Ленина» Н. Сухоцкой, «Два клена» Е. Шварца и другие. Трудно также вспомнить какой-либо концерт без участия кружковцев.

Пять лет нашему театральному коллективу. Самые первые кружковцы уже служат в Советской Армии, некоторые работают на производстве, другие учатся. В первых наших спектаклях играли Володя и Витя Крупенченко, Витя Каратаев, Саша Копыгин, Галя Тугина, Тая Кузнецова, Тая Хрипункова. Каждый год к нам приходят новые ребята, такие же одаренные, каких имел кружок на заре своего создания.

Недавно сотни юных горожан побывали на новогодних праздничных представлениях во Дворце культуры. Театральный коллектив подготовил и поставил пьесу В. Савельева «Новогодние приключения». 10 раз юные артисты были

тепло встречены еще более юными зрителями и родителями. Много аплодисментов выпало на долю Вовы Кузина. Хорошо играли в этом спектакле Оля Панова, Жена Иванов, Эдик Надточий, Вова Куликов, Тая Ульянова, Галя Макарова, Игорь Герасимов и другие.

В этом году у советской детворы большой праздник — 50-летие пионерской организации имени В. И. Ленина. В честь этого праздника наш коллектив заканчивает большую творческую работу над многоактным спектаклем «Тайна голубого камня» А. Кашутина. Премьера спектакля в середине февраля. Все мы очень волнуемся. Каким получится этот новый спектакль, как нас встретят юные зрители?

В театральном коллективе ведется журнал работы. Там записываются обыкновенные сведения, задания, отмечаются репетиции. Но есть в нашем журнале необычные странички с автографами и пожеланиями известных артистов, бывших гостями нашего Дворца. Народный артист СССР Р. Я. Плятт пожелал нашему коллективу «воспитывать в себе подлинное отношение к искусству вообще, как к сильнейшему помощнику партии в деле воспитания нового человека!»

Р. ИВАНОВА,
руководитель театрального коллектива.

РЕЛИГИЯ И ЗАКОН

Любая религия основывается на догмах, канонах, то есть положениях, которые имеют для верующих обязательную силу. Эти установки проводят в жизнь церковь, представляющая собой объединение верующих в своего рода особый союз.

Подчиняясь воле богов — неких сверхъестественных существ и проводнику этой воли — церкви, верующие теряют личную свободу. «Не себе принадлежим, а богу», — говорят они. За этими словами — повинение, смирение, страх. Христианская церковь называет «рабами во Христе», слово «мусульманин» означает — «покорный воле Аллаха и его пророка Магомета», основной догмат иудаизма: «Бог Ягве создал людей для того, чтобы они боялись его».

С особой силой религиозно-церковное властвование проявляется в монашеских орденах. В католической церкви — это союзы-ордена: иезуитов, доминиканцев, францисканцев и другие. Они отличаются исключительной требовательностью к своим членам.

Действие церковного права нередко распространяется за пределы религиозной жизни, захватывает сферу государственно-правовых отношений. С особой силой это проявляется в исламе и иудаизме. Мусульманское право — шариат и поныне во многих странах служит регулятором почти всех отношений между людьми. Талмуд — своего рода свод иудейских законов — определяет нормы семейной и гражданской жизни верующих евреев, живущих в Израиле и за его пределами. От последних он требует как бы двойного гражданства: независимо от своего местожительства они должны проявлять верность во всем Израилю, где иудаизм — государственная религия.

Государство, как правило, издаст законы, определяющие положение церкви в обществе, обеспечивает их соблюдение. Взаимоотношения церкви с государством обусловлены при-

родой общественного строя.

Буржуазно-демократические революции подорвали власть церкви, ее союз с государством. Установилась светская правовая форма регулирования отношений в обществе. Однако религия сохранила огромное влияние.

В буржуазном обществе церковь не отделена от государства. Если же такое отделение и провозглашается, то лишь для того, чтобы создать видимость, будто бы государство и церковь не выступают в идеологическом союзе, прикрыв их теснейшую связь и взаимную поддержку.

Оценивая классовую сущность отделения церкви от государства в США, В. И. Ленин отмечал, что там «меньше проявляется официальная, казенная, государственная связь религии и капитала», а используется «современная демократия», которая представляет собой не что иное, как свободу проповедовать то, что буржуазии выгодно — самые реакционные идеи, религию, мракобесие, защиту эксплуататоров и т. п. (См. Полн. собр. соч., т. 45).

В современном капиталистическом обществе идет объективный процесс ослабления социально-регулятивной функции религии, особенно в политической области. Сознание трудящихся все более освобождается от религиозной идеологии, что косвенно способствует возрастанию общественно-политической активности масс, усилению их выступления против капиталистического строя, а заодно и против религии. Это и беспокоит современных буржуазных политиков. В конституции США, Италии, Франции, например, внесены поправки, усиливающие функции социального контроля церкви в обществе.

Прямо противоположная ситуация в социалистическом государстве. Социализм в силу материалистической основы своей идеологии отбрасывает уже «с порога» идею не только о союзе, но и вообще о ка-

кой-либо поддержке государством любой религии, как ологии, противостоит для социалистического

При социализме созданы политические и правовые условия для свободы атеизма, который отстаивает в борьбе с религиозными предрассудками единственно верное, материалистическое мировоззрение. В то же время созданы верующим условия удовлетворения их религиозных потребностей. Советские законы не допускают вмешательства церковных органов в дело образования и сферы жизни граждан. Деятельность церкви ограничена, что связано с удовлетворением религиозных потребностей верующих. Для этого религиозные организации не все необходимо.

В церковной и окологерманской среде порой проявляются неверные взгляды на взаимоотношения церкви с социалистическим государством. Творцы «инициативники», к примеру, ссылаясь на извечную «силу» евангельских преданий и свою подчиненность прежде всего им, а затем земным государственным органам, требуют от государства согласования последних с евангельскими установлениями даже соподчинения заповедям евангелия.

В нашем обществе религиозно-церковные организации частные объединения, не имеют прав, которыми обладают общественные организации трудящихся. Всякая попытка церкви выйти за пределы отправления религиозной культуры рассматривается как нарушение закона. Государство не допускает такой деятельности религиозных организаций, которая имеет антигосударственную, враждебную социалистическому строю направленность или изувещивающий характер.

Советское государство закона гарантирует правящих, но требует от исполнения гражданских обязанностей.

И. БРАЖНИКОВ,
кандидат философских наук

По наклонной

Осенью 1971 года в последний рабочий день недели все началось с «обычной» выпивки. Одной бутылкой Сергею Елисееву показалось мало, и он вторично приложился к другой. А потом отправился гулять по городу, в карман он положил «на всякий случай» изготовленный на производстве нож.

По пути подалась молодежь, и он приставал к ней, пытаясь навязать драку. На площади, около Дворца культуры «Октябрь», всегда многолюдно. Он подошел к гражданину Щербакову, беспричинно нанес ему удар кулаком, к счастью нож применить не удалось, рядом оказался работник милиции Белоногов и другие, и вовремя изъяли нож.

Похождения «героя» закончились в отделении милиции. Здесь Елисеев человек не новый, потому что не раз слушал беседы и предупреждения по поводу нарушений общественного порядка, знакомился с законодательством на этот счет.

Сидел он в милиции со слезами на глазах, давал слово исправиться. О его «художествах» сообщалось инспектором детской комнаты милиции на работу, просили принять меры общественного воздействия. Но прошло время, и снова Елисеев брался за старое.

Мать и отец Сергея всегда старались заступиться за свое чадо, дескать, не виноват он, поклеп на бедного мальчика. А уж если факты были очевидными, искали смягчающие обстоятельства. А их не было ни у сына, ни у родителей. Учиться Сергей не стал,

тянулся к работе. Пусть-ка он действительно поработает — решили родители, узнав, как достается рубль. Администрация завода пошла навстречу. Приняли Елисеева на работу туда, где трудился отец. Однако контроль за сыном осуществлялся слабо. Появились у него деньги, которыми он распорядился самостоятельно, появились средства для выпивок.

Оттого, что Сергей устроился на работу слесарем в отдел № 27, лучше не стало. На заводе также не сумели или не пытались найти ключ к сердцу молодого рабочего. Знали о его правонарушениях, но... работает и ладно, на заводе не хулиганит, не помешала ему и изгнание из дома на производстве.

И вот уголовное преступление. Снова Елисеев изворачивается: ничего он такого не сделал, да к тому же ему еще нет и восемнадцати. Действительно ему пошел семнадцатый год. Но он и его родители не думали о несовершеннолетии, когда он пьянствовал. Наоборот, он считал себя взрослым, «героем», которому все ни по чем.

А отвечать «герою» пришлось. Народным судом он осужден к трем годам лишения свободы. Подумать о своей, по сути дела, только начинающейся жизни надо было Сергею, а также и его родителям, пустившим воспитание на самотек. Впрочем, доля вины лежит и на коллективе, который принял его на работу: ведь правонарушитель был на глазах у всех.

Н. ГРИБНОВ,
зам. начальника ГОВД.

Морское многоборье

Несколько дней назад в нашем городе проходили соревнования на первенство области по морскому троеборью (легкоатлетический кросс, стрельба, плавание). В соревнованиях приняли участие команды нескольких городов.

В результате двухдневной борьбы команда юношей нашего города вышла на первое место, мужчины — на второе.

В личном зачете у мужчин О. Комаров занял второе место, среди юношей В. Лукьянов из цеха № 20 на третьем месте.

В настоящее время многоборцы завода готовятся к лет-

ним стартам. Они упорно тренируются в бассейне и тире, что позволит им выступить успешнее в этом году. Секция продолжает принимать в свои ряды новых членов, особенно нас интересуют спортсмены, умеющие хорошо плавать.

Морское многоборье — это ловкость, сила, выносливость, глазомер. Начинать занятия по многоборью никогда не поздно. Юношей и девушек, которые еще не выбрали свой вид спорта, приглашаем в свои ряды.

А. АЛФЕРОВ,
руководитель секции морского многоборья.

ПРИГЛАШАЕТ ДК «ОКТЯБРЬ»
3 февраля
Художественный фильм «Стрелай вместо меня». Начало с 17.15.
4 февраля
Состоится творческая встреча с заслуженным артистом РСФСР В. С. Грачевым. Затем будет показан спектакль Б. Васильева «А зори здесь тихие».

Билеты можно приобрести у культторгов подразделений и в Средней школе № 5 проводит вечер встречи с выпускниками школы, который состоится в субботу, 5 февраля, в 18 час..

кассе Дворца культуры. Начало в 20 час.
Художественный фильм «Адьютант его превосходительства». Начало первой и второй серий в 17.15 и 20 час.
5 февраля
Художественный фильм «Адьютант его превосходительства». Начало третьей и четвертой серий в 17 и 20 час.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ
Выражаем искреннюю благодарность и признательность коллективу цеха № 24 и отдела, где начальником т. Кижаяев, где помощь и участие в организации похорон П. И. Еремина. Семья Ереминых.

Будьте осторожны

В январе в одном из городов области произошел пожар в вале пятиэтажного жилого дома. Беда случилась по вине одного жильца, который пользовался в сарае свечой и забыл потушить ее. Эта оплошность стоила жизни нескольким людям.

Огонь безжалостен. Мертвые и поэтому работники жилищно-коммунального хозяйства должны не устают повторять служебные правила. Они строгие, но требуют неукоснительного исполнения.

Чужие ошибки учат. Сейчас работники пожарной охраны должны проверить состояние подвальных помещений. Особое внимание обращаем на подвальные помещения домов №№ 13 и 14 Октябрьской и дома № 4 Центральной, имеющие выходы непосредственно на лестничные клетки.

Всем жильцам, которые используют сараи в этих домах, необходимо максимально разгрузить их от ненужных вещей, убрать горючие и легковоспламеняющиеся вещества. Категорически запрещено пользоваться спичками и свечами для освещения.

Всем жильцам необходимо написать номера квартир на своих домах. Это облегчит процесс проверки жилищных правил. Пренебрежительное же отношение к ним может повлечь за собой неприятные последствия.

Е. ЛАРИОНОВ,
начальник пожарной охраны

Редактор А. А. БУХТИЯРОВ